

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

Beardow Adams vision är att vara en attraktiv arbetsplats för alla. Att då ha en organisation och attityd som präglas av jämställdhet och mångfald ter sig för oss som en ren självklarhet. Vårt övergripande mål är därför att skapa attraktiva produkter och att attrahera, välkomna, behålla och utveckla alla duktiga människor. Vi utesluter ingen i vår strävan mot en arbetsplats där alla behandlas med respekt och värdighet.

Syfte

Diskrimineringslagen har till syfte att motverka diskriminering och har ersatt jämställdhetslagen och de tidigare diskrimineringslagarna.

Jämställdhet idag är inte bara en fråga om jämlikhet mellan könen utan även jämlikhet mellan personer med olika etnisk bakgrund, olika sexuell läggning, olika religion och trosuppfattning, ålder samt personer med funktionsnedsättning.

Syftet med denna jämställdhetspolicy är att den ska förklara intentionerna med hela jämställdhetsarbetet.

Mål

Beardow Adams målsättning är att utveckla en modern och attraktiv arbetsplats för alla.

På Beardow Adams ska:

- alla medarbetare ha lika rättigheter och möjligheter i fråga om arbete och utvecklingsmöjligheter.
- vi sträva mot en så jämn könsfördelning som möjligt på olika typer av arbetsuppgifter, projektgrupper samt i roller som chefer och ledare.
- ingen känna sig trakasserad, kränkt eller mobbad på arbetsplatsen i vilken form det än må vara. Trakasserier eller mobbing oberoende av kön eller annan bakgrund är alla lika oacceptabla och ska aktivt bekämpas.
- ingen känna sig diskriminerad i rekryteringsprocessen eller vid tillsättning av tjänster och befattningar, oavsett om det är en intern eller extern rekrytering.
- löneskillnader på grund av diskriminering inte få förekomma. Inte heller andra anställningsvillkor ska skilja sig på grund av diskriminering. Lön och ersättningar ska bestämmas utifrån sakliga grunder.
- alla medarbetare informeras om och väl känna till Svenska Lims jämställdhetspolicy för att kunna delta och ta personligt ansvar för jämställdhetsarbetet.
- jämställdhetsaspekten alltid finnas med som en parameter i de bedömningar och beslut som beaktas och tas i det dagliga arbetet.

Ansvar

Alla medarbetare har ett eget ansvar för att företagets jämställdhetspolicy följs.

Varje chef ansvarar för att målen för jämställdheten uppfylls och säkerställs på den egna avdelningen.

Ledningsgruppen har ett ansvar för hela verksamheten och ska planera, leda och följa upp så att vi säkerställer att kraven i diskrimineringslagen efterföljs och våra mål blir uppfyllda.

Policyn antagen 2022-07-06

Ledningen på Beardow Adams AB


Jan Elftonsson
Operations Manager


Maria Jönsson
Finance Manager


Krister Draxö
Sales and Technical Manager